ABM
FORMATION

CENTRE DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE · NOISY-LE-SEC

# Former les conducteurs de travaux dont le *bâtiment* a besoin.

Titre professionnel Conducteur de travaux du bâtiment et du gros œuvre — RNCP42766, niveau 5 (bac+2) — en apprentissage sur 12 mois.

PREMIÈRE PROMOTION · SEPTEMBRE 2027

Avec le soutien de la Ville de Noisy-le-Sec

01 · LE PROJET

# Un centre de formation *ancré dans le terrain*

> *« Les entreprises du BTP manquent de conducteurs de travaux opérationnels. ABM Formation les forme au plus près des chantiers. »*

ABM Formation est un centre de formation par apprentissage (CFA) installé à Noisy-le-Sec, en Seine-Saint-Denis. Il prépare un seul métier, et le prépare bien : **conducteur de travaux du bâtiment et du gros œuvre**.

Le centre a été fondé par **Marwane Abbar**, coordinateur de chantiers (MOEX/OPC) depuis six ans sur de grandes opérations franciliennes — santé, recherche, data centers — et lui-même formé à la gestion de projets BTP en alternance.

**12** mois
EN APPRENTISSAGE

**630** h
DE FORMATION EN CENTRE

**0 €**
DE FRAIS POUR L'APPRENTI

**Bac+2**
TITRE DE NIVEAU 5 (RNCP42766)

# Un titre du ministère du Travail, *deux blocs de compétences*

**BLOC 1 — PRÉPARER LE CHANTIER**

| | |
|---|---|
| M1 | Analyser le dossier marché et préparer le chantier |
| M2 | Techniques du gros œuvre, modes opératoires, qualité, sécurité, environnement |
| M3 | Organiser le chantier, négocier les achats, établir le budget |

**BLOC 2 — CONDUIRE LE CHANTIER**

| | |
|---|---|
| M4 | Piloter, coordonner et manager le chantier |
| M5 | Contrôler, gérer et clore le chantier |
| M6 | Encadrant de travaux à proximité des réseaux (AIPR) |

### Les outils du métier

Planification, étude de prix, lecture de plans et DAO, maquette numérique : les logiciels utilisés sur chantier, et exigés à l'examen.

### Préparation à l'examen

Mises en situation blanches au format de l'épreuve (mises en situation professionnelles, entretiens techniques, questionnement à partir de productions), dossier professionnel accompagné. Titre délivré par le ministère du Travail.

03 · LE RYTHME

# Plus de temps sur le chantier, *pas moins*

Trois périodes de six semaines en centre, alternées avec de longues périodes en entreprise. L'apprenti suit vos opérations dans la durée et met en pratique, d'une période à l'autre, ce qu'il apprend au centre.




18 semaines en centre (630 h) — Le reste de l'année en entreprise, congés compris

### Avant l'entrée

Entretien, test de positionnement et fiche missions établie avec l'entreprise pour vérifier que les missions couvrent les compétences du titre.

### Pendant la formation

Livret de suivi, bilans à trois (centre, entreprise, apprenti), un interlocuteur unique pour le maître d'apprentissage.

### En fin de parcours

Examens blancs, préparation du dossier professionnel, passage du titre devant un jury de professionnels habilités.

04 · POUR VOTRE ENTREPRISE

# Recruter et former *votre futur conducteur de travaux*

### Un apprenti opérationnel

Formé aux méthodes du terrain par des formateurs issus du chantier, présent dans votre entreprise la majeure partie de l'année.

### Un recrutement accompagné

Présélection des candidats, entretiens, test de positionnement : nous vous présentons des profils motivés et vérifiés.

### Un financement par l'OPCO

La formation est prise en charge par l'opérateur de compétences de votre branche, selon le niveau de prise en charge en vigueur. Les aides publiques à l'embauche d'apprentis s'appliquent selon la réglementation.

#### CE QUE NOUS VOUS DEMANDONS

- Confier à l'apprenti des missions de conduite de travaux en bâtiment
- Désigner un maître d'apprentissage
- Participer aux bilans de suivi

#### CE QUE NOUS VOUS APPORTONS

- Un interlocuteur unique, joignable et réactif
- Un suivi régulier et une alerte immédiate en cas de difficulté
- Un programme construit avec les entreprises partenaires

# Un futur conducteur de travaux, *pour un coût maîtrisé*

**SALAIRE MINIMUM LÉGAL DE L'APPRENTI (CONTRAT DE 12 MOIS, 2026)**

| Âge de l'apprenti | % du SMIC | Brut mensuel |
|---|---|---|
| 18 à 20 ans | 43 % | 784 € |
| 21 à 25 ans | 53 % | 966 € |
| 26 ans et plus | 100 % | 1 823 € |

Base SMIC brut 2026 : 1 823,03 €. La convention collective applicable dans l'entreprise peut prévoir des minimums plus élevés.

## La formation

Les frais de formation sont pris en charge par l'opérateur de compétences de votre branche (Constructys pour le BTP), selon le niveau de prise en charge en vigueur.

## Les aides de l'État

En 2026, une entreprise de moins de 250 salariés reçoit **4 500 €** pour un apprenti de niveau 5. Le montant applicable en 2027 sera celui en vigueur à la signature du contrat.

## Les charges

Les cotisations patronales sur le salaire des apprentis sont fortement réduites.

06 · LE CALENDRIER

# Les étapes jusqu'à *la première promotion*

### Nov. 2026 – mars 2027

**Partenariats**

Entreprises d'accueil, lettres d'intention, partenaires institutionnels.

### Début 2027

**Structuration**

Création de la société, démarche qualité Qualiopi, centre d'examen partenaire.

### Février – juin 2027

**Recrutement**

Candidatures, entretiens, positionnement, mise en relation avec les entreprises.

### Septembre 2027

**Rentrée**

Première promotion, signature des contrats d'apprentissage.

### Été 2028

**Examen**

Passage du titre professionnel devant un jury de professionnels.

## Notre demande : accueillir un apprenti en septembre 2027

Signez la lettre d'intention jointe. Elle ne vous engage à aucun frais : elle nous permet de réserver une place à votre entreprise et de vous présenter des candidats présélectionnés dès le printemps 2027.

ÉTAPE SUIVANTE

Lettre d'intention à nous retourner

ILS NOUS SOUTIENNENT

# Un projet porté avec les acteurs du secteur

ABM FORMATION

KAUFMAN BROAD

**Kaufman & Broad**, acteur majeur de l'immobilier et de l'aménagement urbain en France, soutient le lancement d'ABM Formation.

Un engagement en faveur de la jeunesse, de la formation professionnelle et de la transmission des savoir-faire de la construction.

CONTACT

# Construisons ensemble la prochaine génération de *conducteurs de travaux*.


FONDATEUR
Marwane Abbar

TÉLÉPHONE
06 64 89 94 09

E-MAIL
contact@abmformation-btp.fr

SITE
abmformation-btp.fr